ОБЩИНА СЕПТЕМВРИ

ОБЯВА ЗА ПРОВЕДЕНО ИНТЕРВЮ НА ЛИЧНИ АСИСТЕНТИ И ТЯХНОТО КЛАСИРАНЕ

По време на събеседването членовете на комисията задават три задължителни въпроса на всеки кандидат, подготвени предварително, с цел да бъде установена неговата мотивация за започване на работа, нагласа за работа с лица от целевите групи, придобит опит и умения. Всеки член на комисията има право да зададе допълнителни въпроси, които да помогнат точността на преценката за кандидата.

Времето, което се предоставя за събеседване на всеки кандидат, е максимум 20 минути.

Критериите, по които ще бъдат оценявани кандидатите са:

1. Мотивация за работа;
2. Комуникативност и умения за общуване;
3. Специфични знания и умения;
4. Опит в работа с лица от целевите групи;

За всеки кандидат за съответната длъжност се попълва формуляр за индивидуална оценка от събеседването – *Приложение 4.* Отговорът на всеки задължителен въпрос се оценява по скала от 0 до 3, като оценка 3 се поставя за отличен отговор , оценка 2 се поставя за много добър отговор, оценка 1 се поставя за приемлив отговор и оценка 0 се поставя за незадоволителен отговор.

Максималният средноаритметичен брой точки за всеки кандидат е 9 точки. Допустим минимален брой точки за оценка от събеседване е 3 точки. Кандидати, получили средноаритметичен брой точки по-малко от 3 не се одобряват за съответната длъжност.

В случай, че има кандидати получили еднакъв брой точки, при класирането им се взема предвид професионалния им опит и приложените документи, ако има такива за преминат курс за обучение за предоставянето на сходни социални услуги като социалната услуга, за която кандидатстват.

СПИСЪК С ОДОБРЕНИ КАНДИДАТИ

1. Славейко Димитров Табаков – 9 брой точки

2. Юлияна Георгиева Кръстева – 9 точки