

Отчет за изпълнение на Плана за младежта на община Септември, област Пазарджик за 2025 г.

Отчетът за изпълнение на общинския годишен план за младежта за 2025 г. на община Септември е изготвен в изпълнение на Закона за младежта, както и в съответствие с изискванията на Националната стратегия за младежта.

Той осигурява публичност и прозрачност на изпълнението на дейностите в Общинския план за младежта. Процесът на наблюдение, оценка и обобщаване на информацията цели да подпомогне общинската администрация и заинтересованите страни в изпълнението на общинските политики, да улесни определянето на целите за следващия период, да насърчи сътрудничеството между всички заинтересовани страни.

Годишният отчет е изготвен на базата на събрана от всички участници в процеса информация, обработена и обобщена за нуждите на община Септември. Целевата група, анализирана в отчета, са подрастващите млади хора на възраст от 15 до 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

Настоящият отчет включва реализирани дейности през 2025 година, свързани с осъществяване на младежката политика на Община Септември.

I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора:

С извършване на дейности по Механизъм за съвместна работа с институциите, се очаква по-голямо задържане на учениците в училище.

През 2025 г. Общинска администрация – Септември не е съставила актове по чл. 347 от Закона за предучилищното и училищно образование на деца, които не посещават училище. Изпратени са 72 писма за съставяне на актове, по-голямата част от тях са върнати, тъй като адресантите живеят в чужбина, а другите не се явиха.

Наблюдава се увеличаване на броя на продължаващите да учат след средно образование ученици.

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – големата си част са ученици.

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – големата си част са ученици.

Регистрираните младежи в Дирекция „Бюро по труда” гр. Септември към 31.12.2025 г. са 92 младежи. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на регистрираните младежи до 29 години – техният брой през годините е както следва : 2012 г. – 512; 2013 г.- 499; 2014 г. – 393; 2015 г. – 343; 2016 г. -241; 2017г. -181; 2018 г.- 175; 2019 г.- 218; 2020 г.- 107; 2021 г.- 93; 2022 г.- 88; 2023г.-102; 2024-108; 2025-92.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица». Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост, за 2026 г.- 15 младежи.

Схема „Младежка заетост+”. Целта на схемата е да се повиши конкурентноспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение към работно място. За 2026 г. по схеми П“РЧР“ще бъдат устроени - 15 младежи.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта, младежите до 29 години са първа приоритетна група. На Първичен пазар на труда през 2026 г. ще бъдат устроени 50 младежи до 29 години.

Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони.

II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги:

По отношение на повишаване качеството и достъпността на услугите и информацията в подкрепа на развитието на младите хора принос имат читалищата, неправителствените организации за културен обмен, учебните заведения. Основната дейност е насочена към съхранението и разпространението на българската традиция и развитие на съвременното творчество и изкуство във всичките му форми. Библиотеките на народните читалища дават възможност на младежите и учениците в малките населени места да черпят информация от фондовете им и да се обогатяват. Особен принос в това отношение имат читалищата, които работят по Програмата „Глобални библиотеки”.

III. Спорт:

Сред подрастващите се създава мотивация за системни спортни занимания. На всички желаещи да спортуват през изминалата година се осигури достъп до новоизградените спортни игрища на територията на община Септември.

Спортните дейности в община Септември се развиват в няколко направления:

- Развитие и популяризиране на физическото възпитание и спорта и осъществяване на тренировъчна и спортно-състезателна дейност на спортните клубове по отделните видове спорт;
- Физическо възпитание и спорт в предучилищните детски заведения, общообразователните училища и професионалните гимназии;
- Физическо възпитание и спорт за всички.

На територията на община Септември са регистрирани и развиват дейност следните спортни клубове:

1. ФК „Локомотив 1925г.” гр. Септември
2. ФК „Локомотив Септември” гр. Септември
3. ФК „Вихър” гр. Ветрен
4. ФК „Зенит” с. Ветрен дол
5. ФК „Лозен” с. Лозен

6. ФК „Балкан” с. Варвара
7. ФК „Звезда” с. Семчиново
8. ФК „Ботев-2018“ с. Симеоновец
9. Спортен клуб „Мусаши” с. Карабунар
10. ТД „Незабравка” гр. Септември
11. ТД „Милеви скали” гр. Септември

Успешно за разработват и реализират проекти за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорт, по реда на Постановление 46 на Министерски съвет от 19.03.2020 г. Необходимите парични средства се осигуряват ежегодно със Закона за държавния бюджет и се разходват на базата на представени разчети за броя на децата и учениците на територията на община Септември.

За периода октомври 2025 г. – декември 2025 г. успешно се проведе общинския етап от ученическите игри. Малка част от училищата на територията на община Септември не успяха да вземат участие. Класиралите се на първо място в своята категория ще представят училището си и общината на областно ниво.

IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение:

В Община Септември се предоставят на социални услуги за деца и пълнолетни лица с/без увреждания в Дневен център за деца и/или пълнолетни лица с увреждания гр. Ветрен. ДЦДПЛУ гр. Ветрен е комплекс, който осигурява условия за обслужване на потребителите за посрещане на техните ежедневни нужди и свързаните с тях потребности от занимания за развитие на основни умения в зависимост от възрастта и индивидуалността им. Осигурява включваща, приемаща и стимулираща развитието среда в отговор на специфичните потребности на децата/лицата от рехабилитация, обучение и образование, психологична и логопедична подкрепа, организация на свободното време, лични контакти и социални умения. Дневният център предоставя целодневна, полудневна/ с ЕР на ТЕЛК/ и почасова грижа за деца и пълнолетни лица с/без увреждания.

Налице са ограничени възможности за професионална заетост на младежи с увреждания. Когато не могат да намерят работа, младежите се обезкуражават. Това пречи на тяхното социално включване. Предотвратяването на социалното изключване на младежи в малки населени места и от ромската общност се осъществява в партньорство на общината с читалищата в селата.

В Дирекция „Социално подпомагане” – Септември на отчет се водят **114** младежи с трайни увреждания, които се подпомагат по различни нормативни основания, като Закона за семейните помощи за деца, Правилника за приложение на закона за хората с увреждания, Наредба № РД 07-5 от 2008 г. за отопление, Наредба № 19 за винетките и др.

25 младежи са с над 90 % трудова неработоспособност с чужда помощ и **18** без чужда помощ.

Социалната услуга „Личен асистент” са ползвали **12** лица с трайни увреждания към 31.12.2025 г. по Механизма „Лична помощ“ в община Септември. **Една** жена ползва услугата „Топъл обяд“.

През 2025 г. **няма** младежи от района на община Септември, настанени в специализирани институции.

V. Здравната култура:

Повишаване здравната култура сред младежите и придобиване на умения и знания за здравословен начин на живот се извършва преди всичко в рамките на училищната възраст посредством лекции, беседи които се изнасят по време на часа на класа и други

мероприятия организирани от класните ръководители, медицинските специалисти в училищата и комисията за противообществени прояви.

В здравни кабинети в детски градини и училища, медицинските специалисти работят съвместно с Регионална здравна инспекция (РЗИ) и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците.

VI. Повишаване на гражданската активност:

Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми; Младежите в община Септември периодично организират набиране на средства за хора в неравностойно положение чрез благотворителни базари и спортни турнири. Също така се включват активно и при набиране на средства за лечение на техни връстници.

VII. По отношение на последния приоритет повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността можем да кажем следното:

Разгледани възпитателни дела – 25;

Дела с наложени възпитателни мерки – 23;

Наложени възпитателни мерки по чл. 13, ал. 1 – 28;

т. 1 (предупреждение) – 16

т. 2 (задължаване да се извини на пострадалия) – 0

т. 3 (задължаване да участва в консултации) - 2

т. 4 (поставяне под възпит. надзор на родители или настойници) - 5

т. 5 (поставяне под възпитателен надзор на обществен възпитател) – 5

т.6 (забрана на непълн. да посещава опр. места и заведения) – 0

т.7 (забрана да се среща с определени лица) – 0

т.8 (забрана на непълн. да напуска настоящия си адрес) – 0

т.9 (да отстрани щетите с труд) - 0

т.10 (задължаване на непълн. да извърши опр. работа в полза на обществото) – 0

т.11 (настаняване в СПИ) – 0

т.12 (предупреждение за настаняване във ВУИ с изпитателен срок до 6 м.) - 0

МКБППМН Община Септември проведе мероприятия сред училищата и учениците в цялата община, свързани с превенция на вредни явления в обществото и сред младите хора – агресия, тормоз, тютюнопушене, наркотици, СПИН, наднормено тегло, ранни бракове, киберопасност, трафик на хора, толерантност, доброта, както и с образователна цел – здравно образование, възрастови кризи, кариерно развитие, противообществени прояви, други.

Кампании, по които работи местната комисия са Кампания „Училище без агресия”, Кампания „Училище без киберопасности”, Кампания „Превенция на ранните бракове”, Кампания „Здравно образование“ и Кампания „Превенция на рисковото поведение при деца“.

❖ **Отчета за изпълнение на Плана за младежта на община Септември е приет с Решение № 581, взето с Протокол № 32 от редовно заседание на Общински съвет гр. Септември проведено на 27.02.2026 г.**

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2025 Г.			
Дейности	Програми, инициативи и кампании	Резултат	Отговорни институции
1	2	3	4
1. Приоритет: Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности			
1.1. Стратегическа цел: Насърчаване на неформално обучение			
1.1.1 Оперативна цел: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности			
Дейност 1: Доизграждане на съвременна образователна среда, която да гарантира ефективен образователен процес както за формалното, така и за неформалното и информалното учене.	Кандидатстване по национални програми към МОН за изграждане на STEM центрове към образователните институции в Община Септември.	Обновяване на образователната среда в образователните институции по Плана за възстановяване и устойчивост и други национални програми.	Община Септември, училища.
Дейност 2: Насърчаване валидирането на компетентности, придобити чрез неформално обучение.	Консултиране на лица, желаещи да валидират придобитите знания и компетентности чрез неформално обучение.	Повишен брой лица валидирали степен на образование.	Община Септември, училища, Дирекция "Бюро по труда"
Дейност 3: Мотивиране на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното обучение.	Провеждане на срещи с млади и успешни личности в сферата на спорта, културата, предприемачеството и т.н.	Популяризиране формите на неформалното обучение.	Община Септември, спортни клубове, читалища.
Дейност 4: Подобряване достъпа на младите хора до обществените библиотеки и техните ресурси.	Осъвременяване на библиотечните фондове и информационните им възможности.	Повишаване броя на потребителите на библиотеките под 30 г.	Община Септември, читалища, образователни и културни институции.

Дейност 5. Приоритетно насърчаване на местните млади хора към обучение по професии и специалности, търсени за трудовия пазар.	Популяризиране на ВУЗ и неформални образователни организации, предлагащи обучение по атрактивни, защитени и актуални в съвременните условия професии, изпълнение на стажантски програми.	Подобрено кариерно ориентиране.	Община Септември, професионални гимназии.
Дейност 6. Организиране на срещи за популяризиране на града като привлекателно място за млади хора с дефицитни за общината професии.	Запознаване на младите хора, завършващи висше образование с възможностите за кариерно развитие и предимствата на условията за живот в община Септември.	Привличане на млади специалисти.	Община Септември, Дирекция "Бюро по труда"
1.2. Стратегическа цел: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават			
1.2.1. Оперативна цел: Насърчаване заетостта на младите хора			
Дейност 1: Насърчаване на младите хора за включване в пазара на труда чрез организиране на срещи с бизнеса.	Срещи с местния бизнес и Дирекция "Бюро по труда" за запознаване с условията за наемане на работа и популяризиране възможностите, които община Септември предлага за облекчаване на работещите.	Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.	Училища, Дирекция "Бюро по труда", Община Септември.
Дейност 2: Създаване на условия за улесняване прехода между образование и заетост.	Популяризиране на възможностите, които предоставя дуалното обучение.	Намаляване нивото на младежката безработица.	Община Септември, Дирекция "Бюро по труда", училища, местен бизнес.
1.3. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора и развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			
1.3.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора			
Дейност 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежки структури към местни и национални организации.	Организиране на срещи с неформални младежки общности и с ученическите съвети.	Насърчаване на сдружаването на младите хора.	Община Септември, училища, НПО.

Дейност 2: Насърчаване на доброволчеството и участието в благотворителни и социално-ангажирани кампании.	Провеждане на дарителски кампании от младите хора	Повишена социална ангажираност и активност на младите хора.	Община Септември, доброволци към БЧК, училища.
1.3.2. Оперативна цел: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво			
Дейност 1: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и гражданския контрол върху дейността на общинските органи.	Популяризиране на възможностите за решаване на проблемите на младите хора и запознаване с функциите на местната администрация.	Повишена информираност за функциите на местната власт.	Община Септември, училища.
1.3. Стратегическа цел: Развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			
1.3.3. Оперативна цел: Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа			
Дейност 1: Развитие на гъвкави форми на младежките сдружения чрез възможностите за електронно приобщаване.	Осигуряване на обхват на младите хора от малките населени места за участие чрез различни електронни платформи.	Формиране на умения за пълноценен социален живот.	Община Септември, НПО
2. Приоритет: Екология и опазване на околната среда			
2.1. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността и участието на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда			
2.2.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора в опазване на природните ресурси и екологосъобразен начин на живот			
Дейност 1: Организиране на общински информационни кампании за разделно събиране на отпадъци, с участието на младите хора.	Провеждане на кампании и инициативи за намаляване битовите отпадъци и възможностите за рециклиране.	Повишаване информираността на младите хора.	Община Септември, училища.
Дейност 2: Организиране на дейности по залесяване и облагородяване на градската среда с участието на младите хора.	Провеждане на кампании за озеленяване.	Увеличаване на добрите практики на територията на общината.	Община Септември, доброволци.

Дейност 3: Организиране на кампании за почистване на обществени пространства.	Провеждане на кампании "Да почистим България!".	Повишаване на гражданската ангажираност към подобряване средата на живот.	Община Септември, общински съветници, училища.
2.2. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот			
2.2.1. Оперативна цел: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.			
Дейност 1: Реализиране на програми за стимулиране на отговорен туризъм.	Организацията на спортни и туристически прояви и състезания сред природата.	Нарастване броя на реализирани спортни и туристически инициативи с младежи.	Община Септември, училища, спортни клубове, клубове към училища, туристически дружества
3. Приоритет: Свободно време, творчество и култура			
3.1. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
3.1.1. Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора в културните събития			
Дейност 1: Популяризиране на възможностите за реализиране на младежки дейности и инициативи.	Осигуряване на възможности за кандидатстване по програми.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културния прояви.	Община Септември, НПО
3.2. Стратегическа цел: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора			
3.1.1. Оперативна цел: Повишаване достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора			
Дейност 1: Популяризиране на културни и спортни събития сред младите хора.	Привличане на младите хора в събития и инициативи по Културен и спортен календар за 2025 г.	Подобряване на информираността за културния живот на община Септември.	Община Септември, читалища, спортни клубове.
3.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на личните творчески умения			

Дейност 1: Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки в културния живот на община Септември.	Финансова подкрепа на талантиви младежи чрез средства, отпуснати от общинската комисия за подпомагане на деца с изяви дарби.	Насърчаване младежките инициативи и подкрепа на младите хора за участие в обществения живот.	Община Септември, Комисия за подпомагане на деца с изяви дарби, спортни клубове, образователни институции, читалища
Дейност 2: Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в културните индустрии.	Участие на младежи в художествени пленери, изложения и изложби.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културния прояви.	Община Септември, училища, читалища.
Дейност 3: Насърчаване на приноса на младите хора за реализация на творческите им способности.	Насърчаване творческите заложби и стимулиране участието на младите хора във форуми, състезания, конкурси, изложби, ателиета и работилници.		Община Септември, ЦПЛР - ДК
Дейност 4: Развитие на българското младежко музикално движение в съответствие с европейските стандарти.	Подпомагане на музикални и танцови състави, функциониращи на територията на общината.	Увеличаване броя и изявите на талантливите младежи на територията на общината.	Община Септември, НЧ, сдружения.
4. Приоритет: Насърчаване на здравословен начин на живот			
4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот			
4.1.1. Оперативна цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт			
Дейност 1: Подпомагане сътрудничеството между младежи и спортни организации за утвърждаването на здравословното поведение и здравословния начин на живот.	Организиране на състезания и информационни кампании с ученици и младежи за активен и здравословен начин на живот.	Подобряване на информираността и здравето образование.	Община Септември, училища, спортни клубове, здравни специалисти

<p>Дейност 2: Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.</p>	<p>Дискусия с ученици от училищата в общината за превенция на рисковото поведение вследствие тютюнопушене и употреба на наркотични вещества.</p>	<p>Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.</p>	<p>Община Септември, МКБППМН, образователни институции, здравни специалисти, здравен медиатор</p>
<p>4.2. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора</p>			
<p>Дейност 1: Подкрепа, превенция и консултиране на семейства в риск.</p>	<p>Осигуряване на психологическа подкрепа на младежи и семейства в ситуация на жертви на насилие.</p>	<p>Превенция на психичното здраве.</p>	<p>Община Септември.</p>
<p>4.3. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора</p>			
<p>Дейност 1: Подобряване на достъпа на младите хора до качествени услуги и съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на нежелана бременност и на сексуално предавани инфекции.</p>	<p>Провеждане на образователни кампании за превенция на нежелана бременност, ХИВ/СПИН, инфекции, предавани по полов път.</p>	<p>Повишаване на здравната култура сред младите хора.</p>	<p>Община Септември, МКБППМН, педагогически съветници в общински и държавни училища, психолози, здравен медиатор.</p>
<p>5. Приоритет: Толерантност и европейска принадлежност</p>			
<p>5.1. Стратегическа цел: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност</p>			
<p>5.2.1 Оперативна цел: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи</p>			
<p>Дейност 1: Развитие на социалните услуги, подходящи за младите хора с физически и психически дефицит и от уязвими групи.</p>	<p>Включване на младежи в неравностойно положение в социалния живот на общината.</p>	<p>Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.</p>	<p>Община Септември, Дирекция "Социално подпомагане".</p>
<p>5.2.2 Оперативна цел: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата</p>			

<p>Дейност 1: Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие и експлоатация в интернет.</p>	<p>Провеждане на информационна кампания в образователните институции.</p>	<p>Повишаване на информираността и предпазване от форми на насилие.</p>	<p>МКБППМН, ЦПЛР, училища.</p>
<p>5.2.3 Оперативна цел: Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности</p>			
<p>Дейност 1: Отбелязване на общи европейски празници: Деня на Европа.</p>	<p>Осигуряване на възможности за изява на млади артисти, създаващи творчески продукт в европейски контекст.</p>	<p>Утвърждаване на нагласата за принадлежност и споделяне на европейските ценности.</p>	<p>Община Септември, училища.</p>