

О Б Щ И Н А С Е П Т Е М В Р И

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2021 Г.

I. Въведение:

Общинският годишен план е разработен в съответствие с член 15 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2010-2020 г. Той се приема от Общинския съвет по предложение на Кмета на общината /Закон за младежта, глава втора, член 16, ал. 1/.

Стратегическите цели на работата и дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Общинският план за младежта се стреми да осмисли свободното време на подрастващите, да стимулира тяхната работа в атмосфера на толерантност, освободеност и въображение, чрез поемане и изпълнение на отговорности. Работата в екип и преодоляването на трудностите ще допринесат за личностното им израстване. Нека усещането им, че ще направят нещо стойностно им създаде самочувствие и допринесе те да се почувстват пълноценни граждани.

II. Основна цел:

Настоящият план има за основна цел да подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности, като активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в община Септември.

III. Подцели:

1. Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото.
2. Социална и културна интеграция на младите хора в обществото - чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси.
3. Популяризиране на доброволческия труд като форма на трудова заетост, активна гражданска позиция и обществено полезна дейност.

За постигането на тези цели е необходимо да се откликне на нуждите на младото поколение, за да се създадат реални възможности то да изяви и реализира своите качества и талант.

IV. Визия:

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Планът за развитие на младежките дейности в община Септември е насочена:

-Към младите хора в община Септември:

Те са бъдещето, затова чрез анкети, разговори, дискусии и други форми на преки контакти да се проучат потребностите им, да се търсят и осъществяват начини за поощряване на техните идеи за да се стимулира младежката активност, да се подпомогне социалната реализация на младото поколение.

-Към органите на местното управление:

Решаването на проблеми, касаещи младите хора в общината да става от позицията на партньорство и сътрудничество с тях.

V. Целева група:

Дейностите в Плана са насочени и обхващат младите хора в община Септември на възраст между 15 и 29 години.

VI. Анализ към плана за младежки дейности на община Септември:

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

1. Структурата на младежите в община Септември се разпределя по следния начин.

| ВЪЗРАСТ | ОБЩО БРОЙ | МЪЖЕ | ЖЕНИ |
|----------------|------------------|--------------|--------------|
| 15 – 19 год. | 865 | 427 | 438 |
| 20 - 24 год. | 1 405 | 726 | 679 |
| 25 – 29 год. | 1 816 | 935 | 881 |
| ОБЩО: | 4 086 | 2 088 | 1 998 |

Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2020 г.

2. Образователна структура и достъп до образование.

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

През учебната **2020/2021 г.** на територията на община Септември функционират **2** начални училища, **6** основни училища, **1** обединено, **2** СУ/ средно училище/, **2** професионални гимназии.

В дневна форма на обучение са записани **1 827** ученици от **1** до **12** клас, от които **582** младежи от **8-12** клас.

Отделни ученици отсъстват от училище без да имат уважително основание. Причините за това са безотговорно отношение и липса на мотивация за ефективно участие в учебния процес от страна на учениците и родителите им.

Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст са създадени екипи за обхват. Членовете на екипите обхождат

всички адреси на подадените деца и ученици. Своевременно се изготвят протоколи за физическо посещение на адрес.

Общинска администрация съставя актове по чл.347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или висше образование са фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите.
- Работи за ограничаване на агресията сред младите хора;

3. Духовен живот и организация на свободното време

По отношение на повишаване качеството и достъпността на услугите и информацията в подкрепа на развитието на младите хора, принос имат читалищата, сдружения, учебните заведения.

На територията на общината духовният живот е съсредоточен в **15** читалища- **3** в град Септември и **12** в селата. В читалищните състави участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от Културния календар на община Септември.

4. Спорт

На територията на община Септември има няколко спортни клуба:

- Футболен клуб „Локомотив - Септември”- гр. Септември
- Футболен клуб „Локомотив 1925”- гр. Септември
- Футболен клуб „Вихър - Ветрен” гр. Ветрен
- Футболен клуб „Балкан” с. Варвара
- Футболен клуб „Лозен” с. Лозен
- Футболен клуб „Зенит” с. Ветрен дол
- Футболен клуб „Звезда“ с. Семчиново
- Футболен клуб с. Карабунар.
- Футболен клуб „Ботев-2018“ с. Симеоновец.

Сред подрастващите се създава мотивация за системни спортни занимания. На всички желаещи да спортуват е осигурен достъп до спортни площадки за фитнес на открито на територията на община Септември.

Всяка година на всички училища и детски градини по ПМС 129 се осигуряват средства за развитието на физкултурата и спорта.

5. Здравословен начин на живот на младите хора

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора.
- Инициране на информационни кампании относно начина на хранене, и двигателния режим на младите хора.

- Подпомагане разработването на дейности по наркотични вещества, за противодействие на злоупотребата с тютюн, алкохол и наркотици.
- Разяснителна и превантивна дейност за опасността от болестите, предавани по полов път.
- Насърчаване на физическата активност на младежите.

6. Заетост на младежите

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Регистрираните младежи в ДБТ /Дирекция „Бюро по труда” / гр. Септември към 31.12.2020 г. са **107** младежи. Наблюдава се тенденция за намаляване на абсолютния брой на регистрираните младежи до 29 години – техният брой през годините е както следва : 2012г. – 512; 2013г.- 499; 2014г. – 393; 2015 г. – 343; 2016г -241; 2017г -181; 2018г-175; 2019г- 218;

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица». Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекция „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост, за 2021 г.-12 младежи.

Схема „Младежка заетост”. Целта на схемата е да се повиши конкурентноспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение към работно място, за 2021 г.- 2 младежи.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта, младежите до 29 години са първа приоритетна група. На Първичен пазар на труда през 2021 г. ще бъдат устроени 40 младежи до 29 години.

Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони, основна причина за което е понижаването на качеството на работната сила, поради влошаване на образователната и възрастовата структура на населението.

7. Младежка престъпност

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел ”Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Причините довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда - включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниският жизнен стандарт и безработица, неангажираност

и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства.

VII. Организация и координация за постигане на целите:

За ефективно реализиране на програмата е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: МОН, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации, синдикални организации.

VIII. Финансиране:

Средствата за реализиране на Плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2021 г.

| № | ИНИЦИАТИВИ, ДЕЙНОСТИ | ОРГАНИЗАТОР | СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ |
|----------|--|--|---------------------------|
| 1. | Съдействие на доброволчески младежки групи, които се включват в различни инициативи. | Община Септември | Постоянен |
| 2. | Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в това число и младежи в неравностойно положение в общински, регионални, национални и международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия. | Община Септември | Постоянен |
| 3. | Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове. | МКБППМН, директори на училища и здравни медиатори | Постоянен |
| 4. | Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното си време чрез изграждане на нови спортни игрища. | Община Септември | Постоянен |
| 5. | Участие на младежи от общината в общински, областни и национални турнири. | Община Септември | Постоянен |
| 6. | Провеждане на национална ученическа викторина по безопасност на движението "Да запазим децата на пътя". | Детски комплекс и Община Септември | м. февруари - май 2021 г. |

| | | | |
|-----|--|--|-----------------------------|
| 7. | Общински конкурс на тема „Моята родина България“ | Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс | м. март 2021 г. |
| 8. | Общински конкурс по повод Деня на хумора на тема „Смей се с нас“ | Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс | м. април 2021 г. |
| 9. | Общински конкурс по повод Деня на Земята за творби от природни и отпадъчни материали | Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс | м. април 2021 г. |
| 10. | Организационно подпомагане на младежи в участие на. – Трудова борса /среща на безработни и работодатели/. - Проучване на възможността за провеждане на курсове за нуждите на местната промишленост, вкл. и в лицето на ДБТ и ПГ по МЗС. | Бюрото по труда и Община Септември | м. април 2021 г. |
| 11. | Включване в доброволческа инициативата „Да почистим България за един ден“. | Община Септември | м. април 2021 г. |
| 12. | Организиране на разходки, походи и екскурзии. | Туристически дружества и директори на училища. | м. април – октомври 2021 г. |
| 13. | 09 май – Ден на Европа – изложба на тема „Бъдещето на Европа“. | По училища | м. май 2021 г. |
| 14. | Организиране и провеждане на общински и областен кръг от ученическо състезание „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“. | Община Септември и „Гражданска защита“ | м. май 2021 г. |
| 15. | Общински пленер на тема „Земята – наш дом“ | Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс | м. юни 2021 г. |
| 16. | Благотворителен Коледна изложба – базар на рисунки, картички, сувенири и сурвачки | Община Септември и ЦПЛР – Детски комплекс | м. декември 2021 г. |

Годишният план е отворен през годината и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.

Общинският годишен План за младежта за 2021 г. е прието с Решение № 482, взето с Протокол № 21 от редовно заседание на Общински съвет гр. Септември, проведено на 26.02.2021 г.